

Auditoria del Sistema de gestió de riscos laborals del DMAH

Durant la tardor del 2004, tècnics del departament de treball han estat elaborant l'auditoria del sistema de prevenció de riscos laborals del Departament de Medi Ambient i Habitatge.

Els objectius principals d'aquesta actuació van ser :

- Comprovar com s'ha dut a terme l'avaluació de riscos, analitzar-ne el resultat i verificar-los en cas de dubte.
- Comprovar que la planificació de les activitats preventives s'adapta al resultat de l'avaluació de riscos i a la normativa general i específica d'aplicació.
- Analitzar l'adequació del sistema de gestió de la prevenció amb els recursos de què es disposa ja siguin propis o aliens.

En un principi els tècnics encarregats de portar a terme l'auditoria tenien una imatge molt distorsionada de la realitat ja que en la relació d'instal·lacions a avaluar solament sortia com instal·lació a visitar, relacionada amb el CAR, el Servei de Prevenció d'Incendis de Torreferrusa, semblava que el CAR no pertanyia al DMAH

Durant la reunió prèvia a les visites els Delegats de Prevenció de CCOO vam donar la veu d'alerta i vam aconseguir que es visitessin les bases del Maresme (Vilassar de Mar) i del Vallès Oriental (Granollers).

En les visites a Vilassar i Granollers els inspectors van viure de molt a prop la situació indigna que pateixen els companys.

Aspectes a destacar :

- Pèssimes condicions de vestuari de la base de Maresme, així com les del vestuari de la base del Vallès Oriental, que presenta greus deficiències a l'espai habilitat com a vestidor.
- Nevera compartida per usos veterinaris i per guardar aliments de consum humà.
- Deficiències al mobiliari, en el sistema d'il·luminació i de ventilació i greus mancances a la zona de vestuari.
- Risc de caiguda de material des de les prestatgeries existents en els despatxos de Agents Rurals
- Els riscos ergonòmics i psicosocials no estan avaluats a la totalitat dels centres de treball. Com a conseqüència de què no es controla l'aplicació de

les mesures correctores derivades de les avaluacions, el resultat dels estudis específics no té incidència en les condicions de treball .

- La formació que és realitza en matèria preventiva no es centra específicament en el lloc de treball o a les funcions de cada treballador i no s'adapta als riscos avaluats en la majoria dels supòsits.
- Deficiència de la coordinació preventiva al centre de treball (a nivell de plans d'emergència els AR no sortim enlloc).
- Risc d'exposició a agents biològics (provocat per la recollida d'animals vius i morts). No s'ha establert cap procediment de treball que tingui en compte aquest risc i que proposi mesures preventives.

Com conclusions importants que es desprenen del informe podríem destacar les següents :

- 1. El Departament no ha assignat al servei de prevenció prou mitjans per assumir les tasques que la llei li atribueix.**
- 2. L'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva incompleixen allò previst a la llei de prevenció i al reglament de serveis de prevenció**
- 3. El Departament no ha implantat un pla de prevenció de riscos laborals.**
- 4. El Departament no ha assignat al servei de prevenció prou mitjans per assumir les tasques que la llei li atribueix**
- 5. No s'ha establert un sistema de coordinació d'activitats empresarials.**
- 6. Com recomanació concreta intentar que , d'acord amb l'estructura del Departament , s'ubiqués el servei de prevenció de manera que es garantís la seva independència i la seva capacitat d'incidir de manera transversal en les actuacions del Departament**

Esperem que d'una vegada el Departament aposti clarament per redreçar aquesta situació i doti humana i econòmicament al servei de prevenció per que pugui realitzar la seva tasca de forma correcta i eficient .

Eduard Llorens (Vallès Oriental)
Joan Riba (La Noguera)
Delegats de prevenció de CCOO